



Spett.le
Dott. Lorenzo Montefiori
ORISSIS

Oggetto: designazione RSPP (D. Lgs. 81/08)

La sottoscritta GIUSEPPINA ROSSI., in qualità di datore di lavoro, in rif. all' art. 17 c.1 lettera b) del decreto in oggetto, visto l'art. 32 dello stesso "Capacità e requisiti professionali degli addetti e dei responsabili dei servizi di prevenzione e protezione interni ed esterni" e in riferimento all'assenza di specifiche professionalità interne

La designa

dopo aver consultato il RLS, Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione. Tale incarico ha valenza annuale e si ritiene automaticamente rinnovato se non interviene disdetta scritta con AR o PEC, da una delle parti, almeno un mese prima della scadenza, salvo recessione per giusta causa. Le ricordo che i suoi compiti sono quelli previsti dall'art. 33 del decreto sopracitato e di seguito riportato. La preghiamo di restituire la presente firmata quale accettazione.

Sarzana 05-07-18 **II DDL**
[datore di lavoro]

II RLS
[per p.v]

Maria Rosa

Giuseppina Rossi

Fondazione
**ASILO INFANTILE
CARDINALE SPINA**
Via Sobborgo Spina, 39
19038 SARZANA (SP) - Tel. 0187-620069
C.F.-P.I. 00233500115

Art. 33. *Compiti del servizio di prevenzione e protezione*

1. *Il servizio di prevenzione e protezione dai rischi professionali provvede:*

- a) *all'individuazione dei fattori di rischio, alla valutazione dei rischi e all'individuazione delle misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro, nel rispetto della normativa vigente sulla base della specifica conoscenza dell'organizzazione aziendale;*
- b) *ad elaborare, per quanto di competenza, le misure preventive e protettive di cui all'articolo 28, comma 2, e i sistemi di controllo di tali misure;*
- c) *ad elaborare le procedure di sicurezza per le varie attività aziendali;*
- d) *a proporre i programmi di informazione e formazione dei lavoratori;*
- e) *a partecipare alle consultazioni in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro, nonché alla riunione periodica di cui all'articolo 35;*
- f) *a fornire ai lavoratori le informazioni di cui all'articolo 36.*

2. *I componenti del servizio di prevenzione e protezione sono tenuti al segreto in ordine ai processi lavorativi di cui vengono a conoscenza nell'esercizio delle funzioni di cui al presente decreto legislativo.*

3. *Il servizio di prevenzione e protezione è utilizzato dal datore di lavoro.*

Per accettazione

Dott. Lorenzo Montefiori
[Studio Tecnico InfoSic]

La Spezia, 11/05/2018

Spett.le
Fondazione Asilo Spina
Via Sobborgo Spina, 39
19038 Sarzana
c.a. Sig.ra Giuseppina Rossi

Con la presente sottopongo alla Sua. cortese attenzione la migliore offerta per quanto di seguito riportato:

POS.	DESCRIZIONE	IMPORTO €/anno
01	Consulenza annuale in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro ai sensi del D.Lgs. 81/08 [incarico RSPP]	800,00 [ottocento,00]

Note & Integrazioni

- La cifra sopraindicata è da intendersi:
 - esente IVA;
 - comprensiva di oneri e spese di viaggio;
- Pagamento: 2 parcelle semestrali;
- Validità offerta: 30gg;
- Le modalità operative sono riferite allo stato attuale della normativa; esigenze che si rendessero necessarie a seguito dell'entrata in vigore di nuove disposizioni di legge saranno quotate a parte;
- Foro competente: qualsiasi controversia relativa all'interpretazione o all'esecuzione del presente incarico sarà devoluta alla competenza esclusiva del Foro della Spezia.

Modalità operative

I compiti dell'RSPP sono indicati nell'art. 33 del D.Lgs. 81/08 di seguito riportato. Il servizio comprende:

- Assunzione incarico RSPP;
- Verifica documentale della situazione autorizzativa;
- Relazione tecnica, a seguito di analisi documentale e visiva, indicante eventuali non rispondenze alle normative di sicurezza della struttura, degli impianti...;
- Archiviazione di tutti i documenti in applicazione informatica e contenitore ad anelli relativi alla materia;
- Stesura della seguente documentazione:
 - valutazione dei rischi
 - piano emergenza [escluso elaborati grafici]
 - modulistica [designazioni, organigramma, analisi infortuni, ...];
- Proposta programma corsi di informazione e formazione del personale;
- Informazione del personale ai sensi dell'art. 36 [informazione];
- Assistenza a seguito di eventuali ispezioni da parte degli organi di vigilanza;
- Tutti i documenti saranno elaborati in riferimento alla documentazione e alle informazioni fornite dal committente in forma scritta che se ne assume la piena responsabilità sul contenuto e la completezza delle stesse. E' vietata la riproduzione totale o parziale dei documenti, per modalità diverse da quelle previste dal contratto, se non esplicitamente autorizzati dallo scrivente;
- Da tale incarico sono escluse
 - eventuali analisi strumentali ed elaborati grafici che si rendessero necessari per la valutazione dei rischi,
 - formazione dei lavoratori ai sensi dell'art 37 del D.Lgs.81/08
 - formazione degli addetti alla lotta antincendio e primo soccorso
 - quanto altro non specificato nella presente offerta.

Art. 33. Compiti del servizio di prevenzione e protezione

1. Il servizio di prevenzione e protezione dai rischi professionali provvede:

- a) all'individuazione dei fattori di rischio, alla valutazione dei rischi e all'individuazione delle misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro, nel rispetto della normativa vigente sulla base della specifica conoscenza dell'organizzazione aziendale;
- b) ad elaborare, per quanto di competenza, le misure preventive e protettive di cui all'articolo 28, comma 2, e i sistemi di controllo di tali misure;
- c) ad elaborare le procedure di sicurezza per le varie attività aziendali;
- d) a proporre i programmi di informazione e formazione dei lavoratori;
- e) a partecipare alle consultazioni in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro, nonché alla riunione periodica di cui all'articolo 35;
- f) a fornire ai lavoratori le informazioni di cui all'articolo 36.

Cordiali saluti

Dott. Lorenzo Montefiori

LORENZO MONTEFIORI

I dati da Lei forniti saranno trattati nei modi e nelle forme strettamente correlate all'incarico affidato (D.Lgs. 196/03). Il rifiuto del conferimento dei dati comporta l'impossibilità allo svolgimento dell'incarico stesso.